

برنامه عملیاتی دانشکده پرستاری لامرد در سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۴

هدف کلی	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول اجرا یا پیگیری در سطح دانشکده	زمان شروع	زمان پایان	سطح عملکرد	غیر تحویلی/ات حولی	نام بسته تحویلی مربوطه	نام مسئول پیگیری بسته تحویل	بودجه مورد نیاز	شاخص	پایش عملکرد	توضیحات
ارتقاء کیفیت آموزش	بکارگیری روش های نوین در آموزش پزشکی	- برنامه ریزی جهت اجرای آموزش به شیوه مجازی دانشکده -انجام مکاتبات با EDC دانشگاه - تعریف دروس در قالب آموزش مجازی - برگزاری کارگاههایی جهت آشنایی اساتید و دانشجویان با روشهای آموزش مجازی - پیگیری اجرای درس به شیوه مجازی	- مسئول EDO	بهمن ۹۸	در حال انجام		تحویلی	آینده نگاری و مرجعیت علمی در آموزش پزشکی			تعداد دروس ارائه شده به شیوه مجازی	۱۰۰درصد	
	برگزاری منظم جلسات شورای آموزشی	- تهیه برنامه زمانبندی شده -اطلاع رسانی به اساتید و برگزاری جلسات - بررسی نظرات اساتید و ارائه نقطه نظرات و راهکارهای بهبود کیفیت آموزش - پیگیری مصوبات جلسات	- معاون آموزشی	ماهیهانه			غیر تحویلی				تعداد جلسات برگزار شده در طول سال تحصیلی		
	بهبود و توسعه تجهیزات آموزشی و کمک آموزشی	پیگیری خرید تجهیزات درخواست شده در سال ۱۴۰۰	- معاون آموزشی	آبان	اسفند		تحویلی	توسعه و ارتقاء زیرساخت های آموزش علوم پزشکی				لیست تجهیزات خریداری شده	

		تعداد طرح درس، دوره و لاگ بوک بازنگری شده			آموزش پاسخگو و عدالت محور	تحولی		حداکثر یک ماه پس از شروع ترم	ابتدای ترم تحصیلی	-مسئول EDO	<p>-بررسی دروس از نظر داشتن طرح درس، طرح دوره و یا لاگ بوک</p> <p>- تعیین دروس به مدرسین جهت بازنگری و تدوین طرح درس، طرح دوره و لاگ بوک</p> <p>- تایید گواهی درس اساتید منوط به بازنگری و ارائه طرح درس و دوره</p> <p>- بررسی نهایی موارد خواسته شده پس از تحویل</p> <p>- درج در سایت و در اختیار قرار دادن جهت دانشجویان</p>	بروز رسانی محتوای دروس، طرح درس، طرح دوره و لاگ بوک ها	
		-تعداد منابع خریداری شده			توسعه و ارتقاء زیرساخت های آموزش علوم پزشکی	تحولی		شهریور ۱۴۰۳	معاون پژوهشی	<p>- پیگیری جذب بودجه اختصاص داده شده جهت خرید کتاب</p> <p>- خریداری منابع جدید جهت استفاده دانشجویان در کتابخانه</p> <p>- بروز رسانی کتب لاتین و فارسی</p> <p>- نیازسنجی از اساتید جهت تهیه منابع لازم</p>	-توسعه کمی و کیفی منابع کتابخانه ای	ارتقاء سطح علمی و عملی دانشجویان	
		-تعداد کارگاه های برگزار شده -			توسعه و ارتقاء زیرساخت های آموزش علوم پزشکی	تحولی	پایان نیمسال تحصیلی	ابتدای هر نیمسال	معاون آموزشی	<p>- برگزاری کارگاه های آموزشی تعیین شده براساس سرفصل های وزارتخانه</p> <p>- نظرسنجی از اساتید و دانشجویان درخصوص کارگاه های مورد نیاز</p> <p>- برنامه ریزی جهت برگزاری کارگاهها براساس اولویت</p>	- برگزاری کارگاه های آموزشی		

		<p>-آمار دانشجویان دارای افت و پیشرفت تحصیلی</p> <p>-معرفی دانشجویان آسیب پذیر به اداره مشاوره دانشگاه</p>			توسعه و ارتقاء زیرساخت‌های آموزش علوم پزشکی	تحولی		پایان نیمسال تحصیلی	ابتدای هر نیمسال	معاون آموزشی-مسئول آموزش دانشکده	<p>- ارزیابی افت و پیشرفت تحصیلی دانشجویان</p> <p>- ارجاع دانشجویان با افت تحصیلی جهت مشاوره</p> <p>- تشویق دانشجویان دارای پیشرفت تحصیلی</p>	بررسی و پایش وضعیت تحصیلی دانشجویان	
		<p>-گزارش بازدید کارآموزی ها</p> <p>-تعداد جلسات تشکیل شده</p>			توسعه و ارتقاء زیرساخت‌های آموزش علوم پزشکی	تحولی			درطول سال تحصیلی	معاون آموزشی	<p>-راند منظم کارآموزی های دانشجویان</p> <p>-جذب مربیان باتجربه جهت آموزش های بالینی</p> <p>- تشکیل جلسات منظم با مربیان جهت دستیابی به یک رویه مشترک در آموزش بالینی</p>	ارتقاء عملکرد بالینی دانشجویان	
						غیر تحولی			درطول سال تحصیلی	- مسئول استعداد درخشان دانشکده	<p>-تهیه بانک اطلاعاتی کامل دانشجویان استعداد درخشان</p> <p>-به روز نمودن بانک اطلاعاتی در هرترم</p> <p>- افزایش نقش اساتید مشاور در استعدادیابی و تعیین خلاقیت</p> <p>- افزایش مشارکت دانشجویان در برنامه ریزی ویژه استعداد درخشان</p> <p>- افزایش سطح علمی دانشجویان استعداد درخشان</p> <p>- افزایش آگاهی و اطلاع رسانی در مورد دستورالعملها و آئین نامه های مربوطه</p> <p>- معرفی دانشجویان به وزارتخانه جهت استفاده از</p>	شناسایی منظم و سیستماتیک دانشجویان استعداد های درخشان	<p>بهبود کمی و کیفی</p> <p>ارایه تسهیلات و خدمات به دانشجویان استعداد درخشان</p>

تسهیلات آنان برای ورود به
مقاطع بالاتر

برنامه عملیاتی دانشکده پرستاری لامرد در سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۴

هدف کلی	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول اجرا یا پیگیری در سطح دانشکده	زمان شروع	زمان پایان	سطح عملکرد	غیر تحولی / تحولی	نام بسته تحولی مربوطه	نام مسئول پیگیری بسته تحول	بودجه مورد نیاز	شاخص	پایش عملکرد	توضیحات
توانمندسازی اساتید ذرحوزه آموزش و پژوهش	ارتقاء توانمندی اساتید در تربیت دانشجویان	- برگزاری کارگاههای آموزشی به منظور ارتقاء توانمندی اساتید در حوزه های آموزشی و پژوهشی - انجام ارزشیابی ترمیک اساتید و ارائه بازخورد به ایشان	معاون آموزشی- معاون پژوهشی- مسئول EDO	ابتدای هر نیمسال	پایان نیمسال تحصیلی		تحولی	توسعه و ارتقاء زیرساخت های آموزش علوم پزشکی			-تعداد کارگاههای برگزار شده -تعداد اساتید ارزشیابی شده		
	توانمندسازی اساتید در زمینه تحقیق و پژوهش	-هماهنگی و اطلاع رسانی به اساتید جهت شرکت در کارگاههای پژوهشی	معاون پژوهشی	در طول سال تحصیلی			تحولی	آینده نگری مرجعیت علمی در آموزش پزشکی			-تعداد کارگاهها و ژورنال کلاب های برگزار شده -تعداد طرح های تحقیقاتی مصوب در حیطه علوم پزشکی		
	ارتقاء کمی و کیفی تجهیزات مورد نیاز	-راه اندازی و نصب دستگاههای جدید خریداری شده(دی سی	معاون آموزشی	شهریور	پایان نیمسال			توسعه و ارتقاء زیرساخت های					

					آموزش علوم پزشکی						شوک، انفیوژن پمپ و سرنگ پمپ، مولاژ سمع صدای قلبی و ریوی و ..) - راه اندازی و نصب دستگاههای خریداری شده آزمایشگاه بیوشیمی	آزمایشگاه میکروب و انگل شناسی و بیوشیمی و سالن مهارت‌های بالینی	تهیه تجهیزات آزمایشگاه
--	--	--	--	--	------------------	--	--	--	--	--	--	---	------------------------

برنامه عملیاتی دانشکده پرستاری لامرد در سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۴

توضیحات	پایش عملکرد	شاخص	بودجه مورد نیاز	نام مسئول پیگیری بسته تحول	نام بسته تحولی مربوطه	غیر تحولی / تحولی	سطح عملکرد	زمان پایان	زمان شروع	مسئول اجرا یا پیگیری در سطح دانشکده	فعالیت	هدف اختصاصی	هدف کلی
		-تعداد دانشجویان تحت مشاوره -تعداد گزارشات ثبت شده در پرونده مشاوره دانشجویان				غیر تحولی		پایان هر نیمسال تحصیلی	شروع هر نیمسال	مسئول اساتید مشاور	-برگزاری جلسات توجیهی جهت اساتید - انتخاب اساتید فعال جهت مشاوره - گروه بندی دانشجویان جهت مشاوره - ارزیابی ترمیک و سالانه عملکرد اساتید مشاور - استفاده از یک نفر روانشناس در امر مشاوره دانشجویان - اطلاع رسانی به دانشجویان جهت اطلاع و ارائه مشاوره(حداقل ۳ بار در طول ترم)	نظارت بر حسن اجرای برنامه استاد مشاور	بهبود عملکرد واحد استاد مشاور دانشکده
		-تعداد دروس اخذ شده و ثبت شده در سامانه سبا -تعداد برنامه های درسی اخذ شده و ثبت شده در سیستم سبا				غیر تحولی		قبل از شروع نیمسال	۲ماه قبل از شروع نیمسال	معاون آموزشی	- برنامه ریزی آموزشی بر اساس آرایش دروس در هر نیمسال - تنظیم برنامه هفتگی و کارآموزی - براساس کلاس ها و فیلد های موجود و پیشنهادات اساتید - لحاظ کردن برنامه دانشجویان با دروس افتاده با برنامه کلاسی و کارآموزی سایر ورودی ها - هماهنگی برنامه های آموزشی جهت دانشجویان مستقر در شیراز	تنظیم برنامه هفتگی و برنامه امتحانات	برنامه ریزی درسی دانشجویان

		تعداد امتحانات برگزار شده										برنامه ریزی امتحانات میانترم و پایان ترم و اطلاع رسانی به دانشجویان و اساتید		

برنامه عملیاتی دانشکده پرستاری لامرد در سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۴

هدف کلی	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول اجرا یا پیگیری در سطح دانشکده	زمان شروع	زمان پایان	سطح عملکرد	غیر تحولی / تحولی	نام بسته تحولی مربوطه	نام مسئول پیگیری بسته تحول	بودجه مورد نیاز	شاخص	پایش عملکرد	توضیحات
اجرای آزمون آسکی	اجرای آزمون آسکی دانشجویان قبل از ورود به کارآموزی در عرصه جهت ارزیابی و ارتقاء سطح عملکرد دانشجویان	<ul style="list-style-type: none"> تجهیز سالن مهارت های بالینی برگزاری جلسه هماهنگی با اساتید در خصوص نحوه برگزاری آزمون ایجاد ایستگاههای مورد نیاز جهت برگزاری آزمون تامین نیروی انسانی لازم جهت اجرای آزمون 	معاون آموزشی	تیرماه ۱۴۰۳	تیر ماه ۱۴۰۳	عملکرد	تحولی	ارتقای نظام ارزیابی و آزمون های علوم پزشکی			تعداد آزمون های برگزار شده - تعداد دانشجویان شرکت کننده		

برنامه عملیاتی دانشکده پرستاری لامرد در سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۴

توضیحات	پایش عملکرد	شاخص	بودجه مورد نیاز	نام مسئول پیگیری بسته تحول	نام بسته تحولی مربوطه	غیر تحولی / تحولی	سطح عملکرد	زمان پایان	زمان شروع	مسئول اجرا یا پیگیری در سطح دانشکده	فعالیت	هدف اختصاصی	هدف کلی
					اعتلای اخلاق حرفه ای	تحولی			در طول سال تحصیلی	معاون آموزشی	- برگزاری کارگاه های دوره ای اخلاق حرفه ای - تشویق دانشجویان و اساتید جهت انجام پژوهش های مرتبط با اخلاق حرفه ای - برنامه ریزی جهت توانمندسازی اساتید با شرکت در دوره های بازآموزی اخلاق حرفه ای و مهارتهای ارتباطی	ارتقاء انگیزه و اخلاق حرفه ای و وجدان کاری	ارتقاء اخلاق حرفه ای

برنامه عملیاتی دانشکده پرستاری لامرد در سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۴

هدف کلی	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول اجرا یا سطح دانشکده	زمان شروع	زمان پایان	سطح عملکرد	غیر تحولات/حولی	نام بسته تحولی مربوطه	نام مسئول پیگیری بسته تحول	بودجه مورد نیاز	شاخص	پایش عملکرد	توضیحات
ارتقای کیفیت پژوهش	ارتقاء برنامه های کمیته تحقیقات دانشجویی	برگزاری کلاس ها و کارگاههای روش تحقیق، پروپوزال نویسی و مقاله نویسی برای دانشجویان از طریق	مسئول کمیته تحقیقات دانشجویی	شهریور	پایان سال تحصیلی		تحولی	آینده نگری مرجعیت علمی در آموزش پزشکی			تعداد کارگاههای برگزار شده		
	افزایش طرح های تحقیقاتی مصوب	پیگیری ثبت طرح های جدید در سامانه پژوهشیار	معاون پژوهشی	شهریور	پایان نیمسال تحصیلی		تحولی	آینده نگری مرجعیت علمی در آموزش پزشکی			تعداد طرح های ثبت شده در سامانه پژوهشیار		
	تعیین اولویت های پژوهشی	تعیین و ارسال اولویت های پژوهشی به حوزه ریاست دانشگاه									نامه ارسالی از طریق اتوماسیون		